

20 24

الدورة الثانية للمجلس



جمعية تمكين العمل التنموي
Association of Enabling Developmental Activity

التقرير السنوي

1445 - 1446

2024

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

كلمة رئيس المجلس 01

أعضاء المجلس 02

كلمة الأمين العام 03

فريق العمل 04

عن الجمعية 05

الشراكات 06

برامج الجمعية 07

محتوى
التقرير

كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسعد جمعية تمكين العمل التنموي، ومع انطلاقة دورتها الثانية (2024-2028)، أن تواصل العطاء؛ مستهدفة تمكين العمل التنموي، من خلال رفع كفاءة الكيانات غير الربحية، ودعم حوكمتها، وتجويد خطتها وبرامجها، تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 الطموحة، وتلبية لاحتياجات المجتمع المتجددة ويسعدني أن أقدم بين يدي المهتمين خلاصة عطاء الجمعية في عام مضى متفائلين بعطاء أكبر في عام أقبل.



م. عبدالله بن عبدالرحمن العبيكان
رئيس المجلس

مجلس الإدارة



أ. عبدالرحمن بن فوزان المزروع
عضو



أ. عبدالله بن عبدالرحمن الحسيني
عضو



م. ماهر بن عبدالله السليمي
نائب رئيس المجلس



م. عبدالله بن عبدالرحمن العبيكان
رئيس المجلس



د. عبدالرحمن بن محمد البدر
عضو



د. عبدالرحمن بن حمود الهذلول
عضو



د. عماد بن عبدالرحمن الصغير
عضو



د. عبدالعزيز بن عبدالرحمن التويجري
الأمين العام

مجلس الإدارة (في دورته الثانية)

رئيس المجلس

نائب الرئيس

عضوًا

عضوًا

عضوًا

عضوًا

عضوًا

• المهندس عبدالله بن عبدالرحمن العبيكان

• المهندس ماهر بن عبدالله السليمي

• الدكتور عبدالرحمن بن حمود الهذلول

• الأستاذ عبدالرحمن بن فوزان المزروع

• الدكتور عبدالرحمن بن محمد البدر

• الأستاذ عبدالله بن عبدالرحمن الحسيني

• الدكتور عماد بن عبدالرحمن الصغير

(الترتيب أبجدي بعد الرئيس ونائبه)

كلمة الأمين العام

كما هي رسالتها؛ فإن **(تمكين)** تسعى -مع فريق العمل- وبقيادة السادة أعضاء المجلس، إلى أن تكون رمزاً يحتذى في (التمكين)، من خلال تقديم الحلول والخدمات الفنية والإدارية، والمساهمة في رفع الكفاءة الإنتاجية للقطاع غير الربحي، وتعظيم أثره التنموي. مع الالتزام بقيم الالتزام، والتكامل، والجودة، والحوكمة. وبالشراكة مع جمعيات التمكين والتطوير في المملكة.

ومن هنا؛ يسرنا أن نعرض لكم ما قدمته **(تمكين)** خلال العام المنصرم من البرامج والمشروعات التي تصب في تحقيق أهدافها، مستهدفة تطوير إدارة الكيانات غير الربحية وتطوير كفاءاتها البشرية، فضلاً عن نشر ثقافة العمل التنموي في المجتمع. والله نرجو أن تثمر الجهود وتتحقق الآمال.

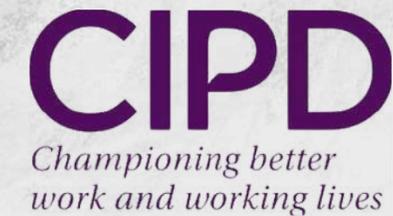


د. عبدالعزيز بن عبدالرحمن التويجري
الأمين العام

فريق العمل

يعمل في تمكين فريق عمل ماهر في مختلف المجالات الإدارية والمالية وإدارة القطاع غير الربحي، وحاصل على أفضل المؤهلات والشهادات المهنية:

- شهادة الزمالة الأوروبية في الأوقاف
- شهادة الحوكمة والمراجعة وتحليل البيانات CIA
- شهادة الموارد البشرية CIPD
- إدارة المشاريع PMP
- إدارة المشاريع التنموية PMDPRO
- شهادة تنمية الموارد المالية



عن الجمعية

القيم



الالتزام بالتكامل،
والجودة، والحوكمة.

الرسالة



تحقيق الأثر التنموي الأعمق في
القطاع غير الربحي من خلال تمكينه
ودعمه بالدراسات والاستشارات
والكفاءات بالشراكة مع القطاع
العام والخاص

الرؤية



عمل تنموي عالي
الكفاءة والإنتاجية

• جمعية أهلية مسجلة برقم (1530) بتاريخ 13 / 03 / 1441 هـ
• الجهة الإشرافية: المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

مسارات التأثير

أفراد المجتمع

تعزيز مساهمة أفراد المجتمع في القطاع غير الربحي والتوعية بدوره

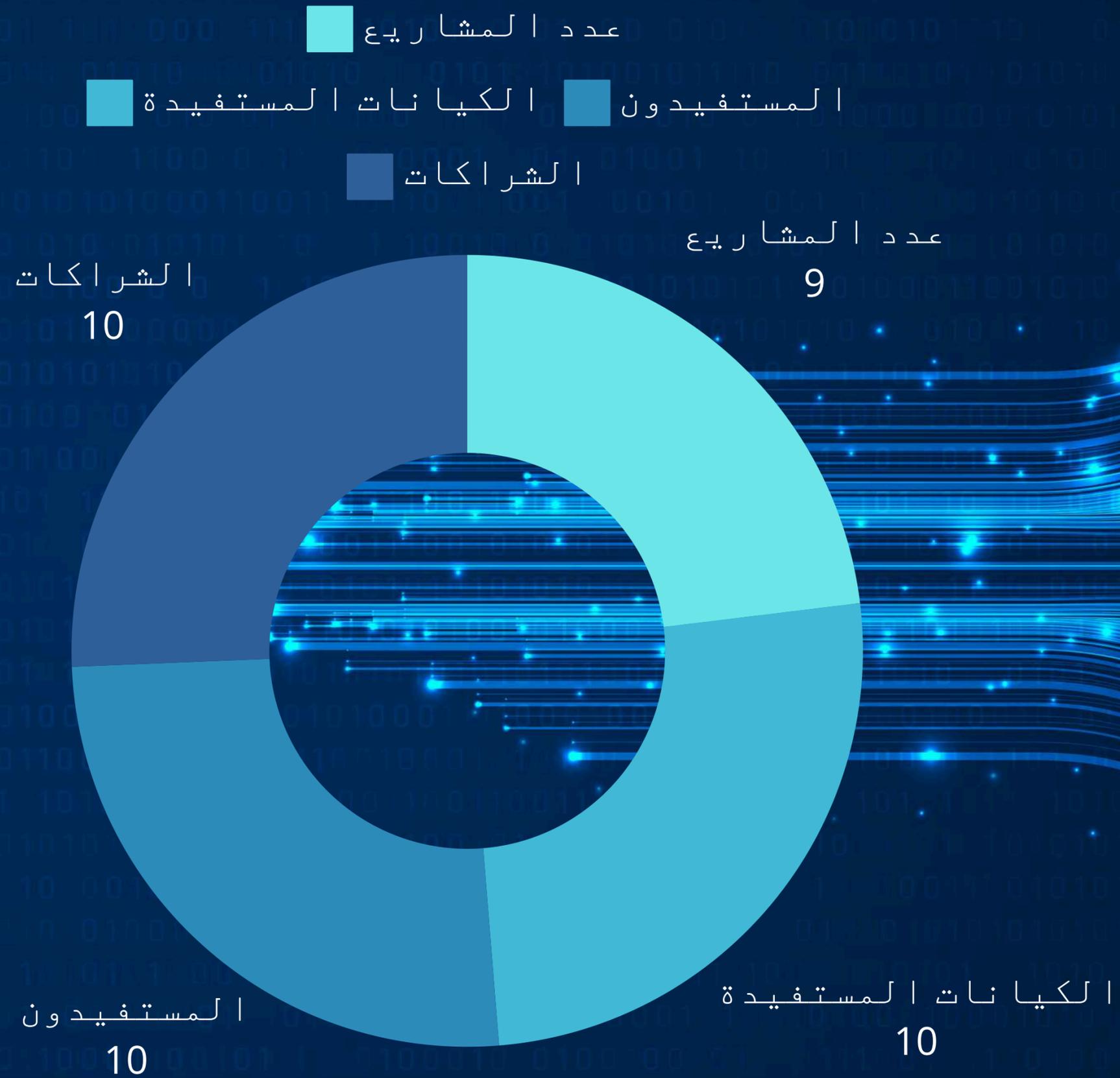
العاملون في المنظمات غير الربحية

تقديم الدعم الإداري والفني للمنظمات غير الربحية

المنظمات غير الربحية

تأهيل العاملين في المنظمات غير الربحية وتطوير قدراتهم

إحصائيات



شركاء التمكين



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



عبد العزيز حمد الزيد
محاسبون ومراجعون قانونيون
Abdul Aziz Hamad Al Zaid
Certified Public Accountant

برامج الجمعية



التمكين المالي

المستفيدون: 40 مختصًا

الفكرة ونطاق العمل:

يسعى برنامج التمكين المالي إلى تعزيز قدرة الكيانات غير الربحية على تحقيق الاستدامة المالية لكياناتها وبرامجها، من خلال رفع كفاءة العاملين في تنمية الموارد المالية، وتزويدهم بمهارات التعامل مع وسائل الاستثمار وجلب الأموال، عبر المانحين، أو المسؤولية المجتمعية، أو التسويق الرقمي، أو برنامج الإسناد ومنصة اعتماد.

المستهدفين:

- الجمعيات والمؤسسات الأهلية
- الصناديق العائلية
- الشركات غير الربحية
- العاملون في الكيانات غير الربحية

المنجزات:

- تقديم دورة عن التمكين المالي في 3 مسارات :
- المسار الأول : تسويق البرامج والمشروعات على المانحين.
- المسار الثاني : مهارات التسويق الرقمي .
- المسار الثالث : الإسناد ومنصة اعتماد .

الشركاء:



مراكز وفاق للاستشارات والتدريب
WEFAQ Centers for Consulting & Training

اسم المشروع:

التمكين المحاسبي

المستفيدون:
4 جمعيات

الشركاء:



عبد العزيز حمد الزيد
محاسبون ومراجعون قانونيون
Abdul Aziz Hamad Al Zaid
Certified Public Accountant

الفكرة ونطاق العمل:

في ظل التطور المتطلب في متطلبات الإدارة المالية للمنظمات غير الربحية، أصبح تعزيز العجز والقدرة المالية ضروريًا لاستدامة هذه الكيانات التنموية. ويهدف مشروع "التمكين المحاسبي" إلى تقديم خدمات محاسبية متكاملة تُساهم في تحسين جودة الإدارة المالية، وهذا المشروع هو شراكة استراتيجية بين كيانات متخصصة في الخدمات المالية، والخدمات التسويقية، وتقديم حلول تلبى احتياجات الكيانات العاملة في القطاع غير الربحي

الهدف الرئيسي:

ضبط العمليات الحسابية والمصروفات للكيانات غير الربحية وفق السياسات واللوائح النظامية

المستهدفين:

- الجمعيات الأهلية
- الشركات غير الربحية
- المؤسسات غير الربحية

منافع

الفكرة ونطاق العمل:

نحن نقدم مشروعًا يهدف إلى تعزيز التعاون وتعزيز القدرات من خلال تبادل المنافع والخبرات بين الجمعيات. يتضمن هذا المشروع شراكات من خلال جمعية تمكين تسهل عملية التواصل والتبادل بين الجمعيات المشاركة.

المستهدفين:

- الجمعيات الخيرية
- المؤسسات الخيرية والأهلية
- الشركات الخيرية

المستفيدون:

30 كيان غير ربحي

الهدف الرئيسي:

تبادل الخدمات بين الكيانات وتقديمها من خلال الشركاء

المنجزات:

- مشاركة اكثر من 30 كيان في البرنامج
- تقديم خدمات التصميم
- عقد استشارات وقفية بين المشاركين
- تقديم خدمات قانونية عبر احد الشركاء
- ربط المشاركين بمكتب محاسبي

الشركاء:





إثراء

الهدف الرئيسي:

تثقيفي، توعوي، يسعى إلى نشر ثقافة العمل التنموي

المنجزات:

- تقديم عدة دورات وورش عمل
- تقديم الاستشارات للجمعيات
- تقديم محتوى تثقيفي للقطاع عبر منصات الجمعية
- إقامة ورشة عمل في الحوكمة
- تقديم لقاء في إعداد الخطة التشغيلية

المستفيدون:

3000 مستفيد

الفكرة ونطاق العمل:

مشروع (إثراء)؛ مشروع تثقيفي، توعوي، يسعى إلى نشر ثقافة العمل التنموي، ضمن منظومة البرامج والمشروعات التي تسعى إلى تحقيق ذات الهدف.

المستهدفين:

- المحتاجين لخدمات العمل التنموي
- العاملين في العمل التنموي.
- المتطوعين في العمل التنموي؛ كطلاب الجامعات والمدارس الثانوية وسائر أفراد المجتمع
- الداعمين للعمل التنموي
- الباحثين عن عمل في القطاع التنموي
- الإعلاميين والمفكرين والمؤثرين
- المسؤولين في القطاع التنموي، والقطاع التجاري

تقديم خدمات تمكينية

الفكرة ونطاق العمل:

تقييم حالة الجمعية إداريًا وماليًا وتطوير هيكله الجمعية وأدلتها التنظيمية والأوصاف الوظيفية ومصفوفة صلاحياتها الإدارية والمالية واستقطاب الكفاءات من الموظفين ومدير تنفيذي للجمعية والمساهمة في صناعة البرامج والمشروعات.

المستهدفين:

• جمعية أبقى للخدمات والاستشارات الوقفية

الهدف الرئيسي:

تطوير جمعية أبقى واستقطاب كفاءات

المنجزات:

• تطوير الجمعية

عدد المستفيدين:

جمعية واحدة

التميز المؤسسي

الهدف الرئيسي:

تطوير الجمعية ورفع كفاءتها

الفكرة ونطاق العمل:

تقييم الوضع الحالي للجمعية وتحليل الاحتياج للبرامج والمشاريع وتوجيهها ، تحليل الوضع الحالي للجمعية لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات وتحديد الاحتياجات الرئيسية للجمعية لتوجيه مبادرات ومشاريع مستقبلية مستدامة.

المنجزات:

- بناء الخطة التشغيلية لعام 2025
- بناء الخطة التسويقية لتنمية الموارد المالية
- بناء الدليل التنظيمي (الهيكل التنظيمي والتوصيف الوظيفي)
- تصميم الأدلة الإجرائية للعمليات الرئيسية

المستهدفين:

- جمعية تمكين العمل التنموي

الشركاء:

MALAK ALDOWEESH



عدد المستفيدين:

جمعية واحدة

بناء

الهدف الرئيسي:

إنشاء وتأسيس المنظمات غير الربحية

الفكرة ونطاق العمل:

تقديم خدمة تأسيس المنظمات غير الربحية من خلال فريق استشاري يمتلك الخبرة والمهارة.

المنجزات:

- التقديم خطة تأسيس جمعية في الترفية
- اعداد خطة تأسيس جمعية في رعاية طلاب المنح
- تقديم خطة تأسيس جمعية في إعداد المعلمين

المستهدفين:

الراغبين في تأسيس منظمات غير ربحية

الشركاء:

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



عدد المستفيدين:

جمعية واحدة

تطوير الكفاءات العاملة في إدارة المؤسسات المانحة

الهدف الرئيسي:

إعداد وتطوير القيادات في المؤسسات المانحة في المملكة العربية السعودية

المستهدفين:

يستهدف المشروع العاملين في المؤسسات المانحة، والمرشحين للعمل فيها، والراغبين في ذلك، على المستويات القيادية العليا والوسطى.

الفكرة ونطاق العمل:

تعد المؤسسات المانحة رافدًا أساسيًا من روافد استدامة القطاع غير الربحي، بما تقدمه من مَنح ودعائم تسهم في تأسيس الكيانات غير الربحية، واستدامتها، وفي ذات الوقت؛ فإن واقع المؤسسات المانحة يشهد تحديات كثيرة وكبيرة، إذ تفتقر إلى صنع قيادات فاعلة ومتواكبة مع هذا النمو السريع، لتدير هذا العمل الضخم؛ ومن هنا جاءت فكرة مشروع إعداد وتطوير القيادات في المؤسسات المانحة في المملكة العربية السعودية، وتطويرها، من خلال برنامج: الزمالة الوطنية في إدارة المؤسسات المانحة

عدد المستفيدين:

30 مؤسسة مانحة

مبادرة مجالس

الهدف الرئيسي:

تفعيل أدوار مجالس الإدارات في
منظمات القطاع غير الربحي

الفكرة ونطاق العمل:

تحليل واقع مجالس إدارات الجمعيات والمؤسسات الأهلية
ورصد أبرز التحديات وتقديم الحلول المناسبة لها من خلال
نخبة من الاستشاريين والخبراء بقيادة معالي الأستاذة نورة
الفايز.

المنجزات:

- إجراء دراسة مسحية لدراسات حول واقع مجالس
المنظمات غير الربحية
- حصر احتياجات القطاع بشأن المجالس
- إعداد مبادرة استراتيجية لحل تحديات المجالس
- رفع المبادرة للمركز الوطني

المستهدفين:

مجالس الإدارات في الجمعيات والمؤسسات
الأهلية

الشركاء:

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



عدد المستفيدين:

4000 جمعية أهلية



تمكين

جمعية تمكين العمل التنموي
Association of Enabling Developmental Activity

نُمكن العمل التنموي



tamken.org.sa



+966 591 447 589



info@tamken.org.sa



[@tamken_SA](https://twitter.com/tamken_SA)