تمكين
جمعية تمكين العمل التنموي
Association of Enabling Developmental Activity

الخطة التشغيلية والموازنة التقديرية لعام 2026م

tamken.org.sa

بسم الله الرحمن الرحيم

ما الخطة التشغيلية

هي خطة تفصيلية تتضمن كافة الأنشطة والإجراءات المتعلقة بتنفيذ مبادرات الخطة الإستراتيجية، والتوقيتات الزمنية بشكل محدد بالإضافة إلى الجهات والمراكز الوظيفية المسؤولة عن التنفيذ، ويجب أن تحتوي الخطة التشغيلية على العوامل الرئيسية التالية:

أهداف واضحة تحدد النتائج المرجوة

مجموعة من الانشطة والخطوات أو الإجراءات المطلوب تقديمها

الأشخاص الذين ستحملون مسؤولية تنفيذ كل خطوة بشكل صحيح

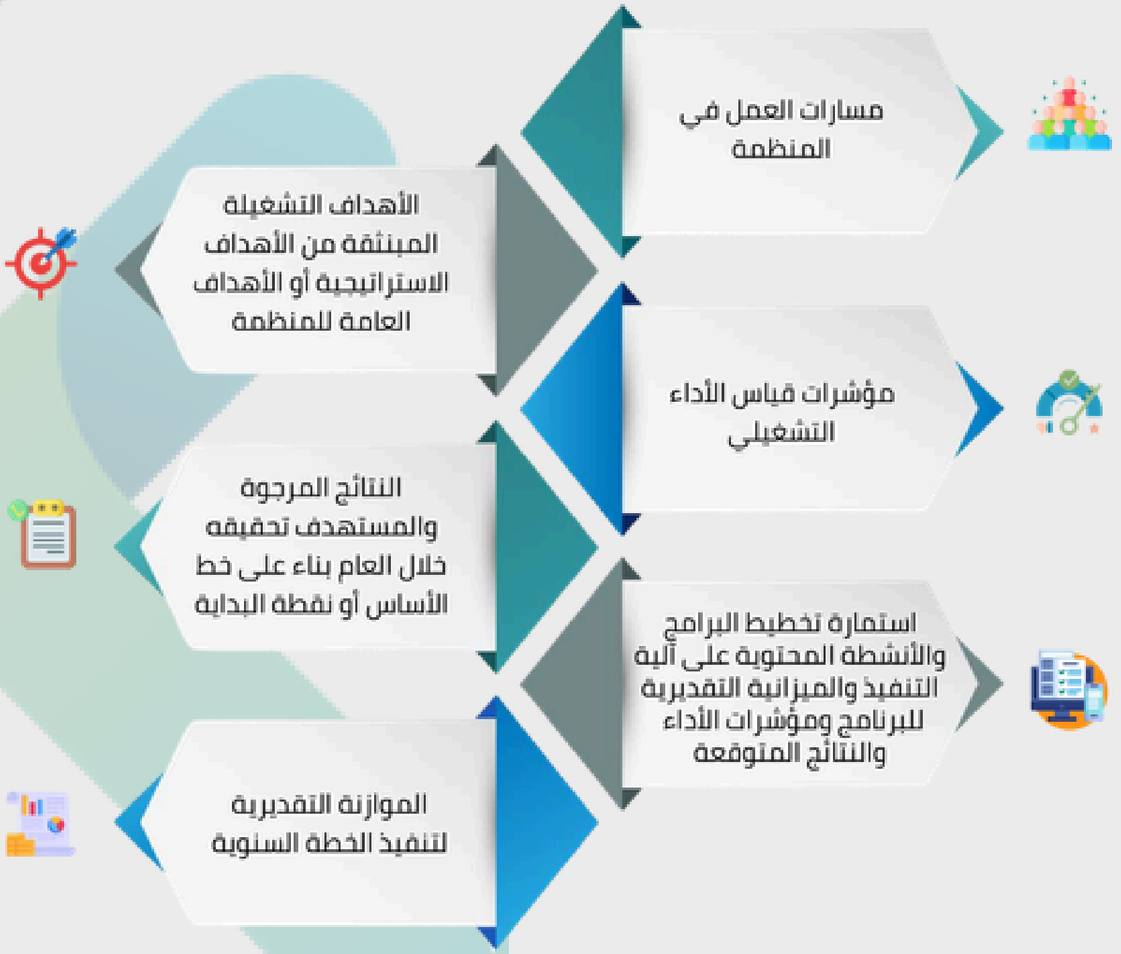
البرنامج/الجداول الزمنية للتنفيذ (خلال عام واحد)

متطلبات التنفيذ/ بتحديد كافة الموارد التي سيتم تخصيصها للتنفيذ

وجود آلية للرصد وتتبع وجمع المعلومات عن التقدم في كل مرحلة

وجود معايير مرجعية لضبط وضمان جودة النتائج والمخرجات

مكونات الخطة التشغيلية



أهداف الخطة التشغيلية

1- وضع الخطة الاستراتيجية موضع التنفيذ

2- ترشيح البرامج والمشروعات الممكن تنفيذها على المدى القريب

3- تزمين مواعيد تنفيذ البرامج والمشروعات

4- قياس مدى تحقق الأهداف قريبة المدى

الرؤية

الريادة
في تمكين القطاع غير الربحي

الرسالة

نؤسس ونطور كيانات القطاع غير الربحي من خلال فرق متخصصة وشراكات فاعلة وبرامج نوعية

القيم

الالتزام بـ :

- الإبداع والابتكار
- الشراكة والتعاون
- الجودة والاحترافية
- الخصوصة

الأهداف الاستراتيجية

البناء الداخلي

تطوير البناء الداخلي
للجمعية بنسبة 100%

تأسيس الكيانات

تأسيس (15) كيانًا جديدًا في
القطاع غير الربحي

تمكين القطاع

تمكين (300) كيان في
القطاع غير الربحي

القدرات البشرية

تعزيز قدرات (3000) كيان في
القطاع غير الربحي

مسارات العمل

- التمكين الاداري والقانوني
- التمكين البرامجي
- التمكين المالي والمحاسبي
- التمكين الإعلامي والتقني
- التمكين المجتمعي والتنموي
- التمكين الوظيفي والبشري
- الحاضنات والمسرعات

- الجمعيات الأهليــة
- المؤسسات الأهلية
- الأوقـــــــاف
- الجمعيات التعاونية
- الصناديق العائليــة
- الشركات غير الربحية

- المسؤولية المجتمعية
- الأفـــــــــراد
- المبادرات المجتمعية
- مراكز ومعاهد التدريب
- المراكز البحثية غير الربحية
- المدارس والجامعات غير الربحية

1. الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير البناء الداخلي للجمعية بنسبة 100% بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي:1/1 تحقيق الحوكمة في الجمعية بنسبة 100% كل عام ابتداء من 2026.

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات		
			المادية		البشرية
1/1/1	إعداد دليل معايير الحوكمة للجمعية في الربع الأول من عام 2026	13-1	• تكلفة تصميم الدليل • ميزانية جلسات مراجعة خارجية (إن لزم)	1500 ريال 3000 ريال	• مستشار متخصص في الحوكمة • فريق صياغة سياسات
1/1/2	تنفيذ (دورة واحدة) للموظفين على مفاهيم الحوكمة في الربع الأول من عام 2026	12	• تكلفة مدرب - 500/دورة • تجهيز القاعة والعرض التقديمي • شهادات الحضور • منصة تدريب عن بُعد (منصة زوم)	إجمالي 3000 ريال مجاني في الغرفة 150 ريال 75 ريال/شهر	• مدرب متخصص • منسق تدريب
1/1/3	تطبيق نظام إدارة المخاطر في الربع الأول من عام 2026	15 - 3	• شراء أو تفعيل نظام إدارة مخاطر • تكلفة الاجتماعات وورش العمل	2500 ريال 400 ريال	• مختص مخاطر • ممثلين من كل إدارة • محلل بيانات
1/1/4	تقييم ذاتي سنوي لمستوى الالتزام بمعايير الحوكمة في الربع الثاني من عام 2026	19 - 14	• أدوات ونماذج تقييم إلكترونية • تكلفة جلسات المراجعة	200 ريال 300 ريال	• فريق تقييم داخلي • مختص تحليل نتائج
1/1/5	مراجعة وتحديث السياسات واللوائح الداخلية في الربع الثاني من عام 2026	26 - 20	• استشارة قانونية خارجية (عند الحاجة) • تحديث الوثائق ونشرها داخليًا • اشتراك قوقل درايف لحفظ	2500 ريال مجاني (إلكتروني) 350 ريال	• مستشار قانوني • فريق صياغة سياسات • ممثلين من الإدارات لمراجعة التعديلات

1.الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير البناء الداخلي للجمعية بنسبة 100% بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي:1/2 استقطاب وتطوير الموارد البشرية في الجمعية ابتداء من عام 2026

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات	
			المادية	البشرية
1/2/1	إعداد وتنفيذ برنامج الاستقطاب في الربع الأول من عام 2026	1. 4	3000	أ.سعد
1/2/2	إعداد وتنفيذ برنامج التدريب والتطوير في الربع الثاني من عام 2026	13 . 16	5000	أ.سعد
1/2/3	إعداد وتنفيذ برنامج تقييم الأداء في الربع الثالث من عام 2026	27. 39	-	أ.سعد
1/2/4	إعداد وتنفيذ برنامج التحفيز والمكافآت في الربع الرابع من عام 2026	40. 48	50000	أ.سعد

1.الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير البناء الداخلي للجمعية بنسبة 100% بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي:1/3 زيادة الوعي بالجمعية وبرامجها بنسبة 35% سنويًا ابتداء من عام 2026.

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات	
			المادية	البشرية
1/3/1	إعداد خطة تسويقية سنوية في الربع الأول من عام 2026	1 . 12	1000	مستشار تسويق
1/3/2	إنتاج ونشر محتوى إعلامي نوعي في الربع الأول من عام 2026	5 . 12	-	أخصائي إعلام
1/3/3	تفعيل الموقع الالكتروني وحسابات التواصل ابتداءً من الربع الأول من عام 2026	8 . 12	5000	أخصائي إعلام
1/3/4	تنظيم (4) حملات إعلامية موجهة للمستهدفين ابتداء من الربع الأول من عام 2026	12	8000	أخصائي إعلام
1/3/5	عقد (6) شراكات مع جهات ذات صلة ابتداءً من الربع الأول من عام 2026	15. 12	-	أخصائي شراكات

1.الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير البناء الداخلي للجمعية بنسبة 100% بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي: 1/4 تطوير البرامج والمشروعات داخل الجمعية بنسبة 35% سنويًا ابتداء من عام 2026.

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات	
			المادية	البشرية
1/4/1	وضع وتطبيق معايير لتطوير البرامج والمشروعات خلال الربع الأول من كل عام ابتداء من 2026	1. 2	3000	مستشار إدارة مشاريع
1/4/2	اعتماد وتصميم البرامج والمشروعات ابتداءً من الربع الأول من عام 2026	1 . 3	3000	مستشار إدارة مشاريع
1/4/3	تسويق البرامج والمشروعات ابتداءً من الربع الأول من عام 2026	2 3	3000	مستشار إدارة مشاريع
1/4/4	تنفيذ ومتابعة البرامج والمشروعات ابتداءً من الربع الأول من عام 2026م	3 . 48	-	مستشار إدارة مشاريع
1/4/5	التقييم ورفع تقارير لإقفال البرامج والمشروعات خلال الربع الرابع من عام 2026م	44 . 52	-	مستشار إدارة مشاريع

1.الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير البناء الداخلي للجمعية بنسبة 100% بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي: 1/5 تحقيق الاستدامة المالية للجمعية بنسبة 30% بمعدل 10% سنويًا ابتداءً من عام 2026م

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات		المسئول عن التنفيذ	
			المادية	البشرية	الرئيس	المساند
1/5/1	استقطاع واستثمار 10% من إيرادات البرامج والمشروعات التي تنفذها الجمعية كل عام ابتداء من عام 2026.	1-48	-	أخصائي تنمية موارد	أ.سعد	أ.إبراهيم
1/5/2	تسويق وتنفيذ برامج الاشتراكات والاستقطاع الشهري والرسائل النصية والمتجر الإلكتروني وحملات التبرع بقيمة (150.000) مئة وخمسين ألف ريال سنويًا ابتداء من الربع الأول 2026.	1-48	30000	أخصائي تنمية موارد	أ.سعد	أ.إبراهيم
1/5/3	استقطاع واستثمار 10% من إيرادات المنتجات والخدمات والإسناد الحكومي كل عام ابتداء من عام 2026.	1-48	50000	أخصائي تنمية موارد	أ.سعد	أ.إبراهيم
1/5/4	تسويق أوقاف للجمعية بقيمة لا تقل عن مليوني ريال سنويًا ابتداءً من عام 2026.	1-48	50000	أخصائي تنمية موارد	أ.سعد	أ.إبراهيم

2.الهدف الاستراتيجي الثاني: تأسيس 15 كيانًا جديدًا في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي: 2/1 ابتكار وإنضاج (15) فكرة لمجالات عمل للقطاع غير الربحي بنهاية عام 2028 بمعدل (5) أفكار سنويًا ابتداء من عام 2026م

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات	
			المادية	البشرية
2/1/1	إعداد قائمة (معايير الأفكار الإبداعية) لمجالات العمل الجديدة في القطاع غير الربحي في الربع الأول من عام 2026.	5 .1	-	أخصائي مشاريع
2/1/2	عمل ورشة عصف ذهني للخروج ب (10) أفكار إبداعية لمجالات عمل جديدة في القطاع غير الربحي في الربع الأول من عام 2026.	9 .6	1000	أخصائي مشاريع
2/1/3	دراسة التجارب العالمية في مجالات العمل المبتكرة في القطاع غير الربحي واختيار (5) أفكار إبداعية في الربع الأول من عام 2026.	13. 10	3000	أخصائي مشاريع
2/1/4	اعتماد (5) أفكار تنطبق عليها المعايير خلال الربع الثاني من عام 2026م	18.14	-	أخصائي مشاريع
2/1/5	اعتماد الأهداف ومجالات العمل والنطاق الجغرافي للأفكار التي تنطبق عليها المعايير خلال الربع الثاني من عام 2026م	22.19	-	أخصائي مشاريع
2/1/6	تسويق الأفكار على المهتمين خلال الربع الثالث والرابع من عام 2026.	52.25	3000	أخصائي مشاريع

2.الهدف الاستراتيجي الثاني: تأسيس 15 كيانًا جديدًا في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي: 2/2 تأسيس وتسجيل (15) كيان غير ربحي بنهاية عام 2028 بمعدل (5) كيانات سنويًا ابتداء من عام 2026م

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات	
			المادية	البشرية
2/2/1	دراسة الأفكار المقترحة من المهتمين خلال الربع الثاني من عام 2026م	13-16	3000	مستشار
2/2/2	ترشيح واستقطاب والمؤسسين للكيانات المقترحة من خلال العلاقات الشخصية والمواقع الالكترونية الربع الثاني من عام 2026م	17-20	-	مستشار
2/2/3	تسجيل المؤسسين للكيانات المقترحة في منصة التأسيس خلال الربع الثالث من عام 2026م	28-32	-	أخصائي مشاريع
2/2/4	استخراج التراخيص النظامية للكيانات المقترحة خلال الربع الثالث من عام 2026م حسب إجراءات المركز	33-36	-	أخصائي مشاريع
2/2/5	استكمال لوائح وسياسات الكيانات المقترحة خلال الربع الرابع من عام 2026م	41-48	15000	أخصائي حوكمة

3.الهدف الاستراتيجي الثالث: تمكين (300) كيان في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي: 3/1 تقديم (150) خدمة في التمكين الإداري بنهاية عام 2028 بمعدل (50) خدمة سنويًا ابتداء من عام 2026م

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات		المسئول عن التنفيذ	
			المادية	البشرية	الرئيس	المساند
3/1/1	تقديم (10) خدمات في إعداد الأنظمة واللوائح والسياسات والهياكل وأدلة العمل للقطاع غير الربحي ابتداء من الربع الأول من عام 2026م	12 .3	10000	مستشار إداري	أ.عبدالملك	أ.سعد
3/1/2	تقديم (5) خدمات في تطبيق معايير الحوكمة للقطاع غير الربحي ابتداء من الربع الأول من عام 2026م	12 .3	5000	مستشار حوكمة	أ.عبدالملك	أ.سعد
3/1/3	تقديم (5) خدمات في تطبيق الجودة والتميز المؤسسي وتقييم الأداء وقياس الأثر للقطاع غير الربحي ابتداء من الربع الأول من عام 2026م	12 .3	5000	مستشار إداري	أ.عبدالملك	أ.مروان
3/1/4	تقديم (10) خدمات في التمكين التقني للقطاع غير الربحي ابتداء من الربع الأول من عام 2026م	3-12 28-36	10000	مستشار تقني	أ.مروان	أ.سعد
3/1/5	تقديم (10) خدمات في التمكين المحاسبي للقطاع غير الربحي ابتداء من الربع الأول من عام 2026م	3-12 28-36	10000	مستشار محاسبي	أ.سعد	أ.أنس
3/1/6	تقديم (10) خدمات في التمكين القانوني للقطاع غير الربحي ابتداء من الربع الأول من عام 2026م	3-12 28-36	10000	مستشار قانوني	أ.سعد	أ.عبدالملك

3.الهدف الاستراتيجي الثالث: تمكين (300) كيان في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي: 3/2 تقديم (30) خدمة في مجال التمكين البرامجي للقطاع غير الربحي بنهاية عام 2028 بمعدل (10) خدمات سنويًا ابتداء من عام 2026م

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات	
			المادية	البشرية
3/2/1	دراسة وتحليل احتياج القطاع غير الربحي من البرامج خلال الربع الأول من عام 2026م	4 . 2	3000	أخصائي مشاريع
3/2/2	اعداد معايير الابتكار والتطوير في البرامج خلال الربع الأول من عام 2026م	11 . 4	3000	أخصائي مشاريع
3/2/3	تصميم واعتماد وتسويق (10) برامج وفق المعايير والاحتياج خلال الربع الثاني من عام 2026م	24 . 14	3000	أخصائي مشاريع
3/2/4	تنفيذ البرامج المعتمدة خلال الربع الثالث والرابع من عام 2026م	50 . 28	-	أخصائي مشاريع
3/2/5	قياس الأثر للبرامج خلال الربع الرابع من عام 2026م	52 . 50	3000	أخصائي مشاريع

3.الهدف الاستراتيجي الثالث: تمكين (300) كيان في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي: 3/3 تقديم (30) خدمة في مجال الاستدامة المالية بنهاية عام 2028 بمعدل (10) خدمة سنويًا ابتداء من عام 2026م

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات	
			المادية	البشرية
3/3/1	إعداد وتنفيذ (3) برامج تدريبية في التسويق على المانحين ابتداء من الربع الأول من عام 2026م	3 . 1	3000	أخصائي موارد مالية
3/3/2	إعداد وتنفيذ (3) برامج تدريبية في التسويق الالكتروني وحملات التبرع ابتداء من الربع الأول من عام 2026م	7 . 4	3000	أخصائي موارد مالية
3/3/3	إعداد وتنفيذ (3) برامج تدريبية في الإسناد الحكومي والاستثمار الاجتماعي ابتداء من الربع الأول من عام 2026م	11 . 8	3000	أخصائي موارد مالية
3/3/4	إعداد وتنفيذ (2) برامج تدريبية في بناء الأصول الوقفية والاستثمارية والمصروفات التشغيلية ابتداء من الربع الأول من عام 2026م	13 . 11	3000	أخصائي موارد مالية

3.الهدف الاستراتيجي الثالث: تمكين (300) كيان في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي: 3/4 تقديم (15) خدمة في مجال الإعلام بنهاية عام 2028 بمعدل (5) خدمات سنويًا ابتداء من عام 2026م

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات	
			المادية	البشرية
3/4/1	دراسة وتحليل احتياجات القطاع غير الربحي من الخدمات الإعلامية خلال الربع الأول من عام 2026م	1 . 12	3000	أخصائي إعلام
3/4/2	تصميم وتسويق الخدمات الإعلامية بناء على نتائج دراسة الاحتياج خلال الربع الثاني من عام 2026م	13 . 26	3000	أخصائي إعلام
3/4/3	تنفيذ البرامج والخدمات الإعلامية على (5) كيانات في القطاع غير الربحي خلال الربع الثالث والرابع من عام 2026	27 . 48	20000	أخصائي إعلام

4.الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز قدرات (3000) فرد في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي: 4/1 استقطاب (60) فرد للعمل في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028 بمعدل (20) فردًا في السنة ابتداءً من عام 2026

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات	
			المادية	البشرية
4/1/1	دراسة احتياج القطاع غير الربحي من القدرات البشرية في الربع الأول من عام 2026م	1 . 12	3000	أخصائي موارد بشرية
4/1/2	البحث عبر العلاقات الشخصية والمنصات ذات الصلة عن الخريجين ومن في حكمهم الراغبين أو المؤهلين للعمل في القطاع غير الربحي في الربع الأول من عام 2026م	1 . 12	3000	أخصائي موارد بشرية
4/1/3	تنظيم فعاليات للتعريف بفرص العمل في القطاع غير الربحي وبالمؤهلين للعمل فيه في الربع الثاني من عام 2026م	14 . 26	3000	أخصائي موارد بشرية
4/1/4	تسويق (20) فردًا من المؤهلين والراغبين في العمل في القطاع غير الربحي خلال الربع الثالث والرابع من عام 2026م	27 . 48	3000	أخصائي موارد بشرية

4.الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز قدرات (3000) فرد في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي: 4/2 تأهيل (300) فرد للعمل في القطاع غير الربحي بنهاية عام2028 بمعدل (100) فرد في السنة ابتداءً من عام 2026

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات	
			المادية	البشرية
4/2/1	دراسة وتحليل احتياجات القطاع غير الربحي من القدرات البشرية خلال الربع الأول من عام 2026	1 . 12	3000	أخصائي موارد بشرية
4/2/2	تصميم وتسويق البرامج التدريبية والإثرائية بناء على نتائج دراسة الاحتياج خلال الربع الثاني من عام 2026م	13 . 26	3000	أخصائي موارد بشرية
4/2/3	تنفيذ البرامج التدريبية والإثرائية لـ (100) فردًا خلال الربع الثالث والرابع من عام 2026م	27 . 48	30000	أخصائي موارد بشرية

4.الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز قدرات (3000) فرد في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028.

الهدف التشغيلي: 4/3 تطوير (1500) فرد في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028 بمعدل (500) فرد في السنة ابتداءً من عام 2026

م	البرامج	تاريخ التنفيذ (بالأسبوع)	المتطلبات	
			المادية	البشرية
4/3/1	دراسة وتحليل احتياجات القطاع غير الربحي من البرامج التدريبية والإثرائية خلال الربع الأول من عام 2026م	1 . 12	3000	أخصائي موارد بشرية
4/3/2	تصميم وتسويق البرامج التدريبية والإثرائية بناء على نتائج دراسة الاحتياج خلال الربع الثاني من عام 2026م	13 . 26	3000	أخصائي موارد بشرية
4/3/3	تنفيذ البرامج التدريبية والإثرائية على (500) فرد في القطاع غير الربحي خلال الربع الثالث والرابع من عام 2026	27 . 48	30000	أخصائي موارد بشرية

الموازنة المالية التقديرية (التفصيلية) لعام 2026 م				
الهدف التشغيلي	البند	المصروفات	الإيرادات	مصدر الإيراد المتوقع
	1/1 تحقيق الحوكمة في الجمعية بنسبة 100% كل عام ابتداء من 2026.	13475	14900	التبرعات . المنصات الحكومية . الاستقطاع . الجهات المانحة . الخدمات المقدمة
	1/2 استقطاب وتطوير الموارد البشرية في الجمعية ابتداء من عام 2026	58000	63800	
	1/3 زيادة الوعي بالجمعية وبرامجها بنسبة 35% سنويًا ابتداء من عام 2026	14000	15400	
	1/4 تطوير البرامج والمشروعات داخل الجمعية بنسبة 35% سنويًا ابتداء من عام 2026.	9000	10000	
	1/5 تحقيق الاستدامة المالية للجمعية بنسبة 30% بمعدل 10% سنويًا ابتداءً من عام 2026م	130000	143000	
	2/1 ابتكار وإنضاج (15) فكرة لمجالات عمل للقطاع غير الربحي بنهاية عام بمعدل (5) أفكار سنويًا ابتداء من عام 2026م	7000	8000	
	2/2 تأسيس وتسجيل (15) كيان غير ربحي بنهاية عام 2028بمعدل (5) كيانات سنويًا ابتداء من عام 2026م	18000	20000	

الموازنة المالية التقديرية (التفصيلية) لعام 2026 م				
	البند	المصروفات	الإيرادات	مصدر الإيراد المتوقع
الهدف التشغيلي	3/1 تقديم (150) خدمة في التمكين الإداري بنهاية عام 2028بمعدل (50) خدمة سنويًا ابتداء من عام 2026م	50000	55000	التبرعات . المنصات الحكومية . الاستقطاع . الجهات المانحة . الخدمات المقدمة
	3/2 تقديم (30) خدمة في مجال التمكين البرامجي للقطاع غير الربحي بنهاية عام 2028بمعدل (10) خدمات سنويًا ابتداء من عام 2026م	12000	14000	
	3/3 تقديم (30) خدمة في مجال الاستدامة المالية بنهاية عام 2028بمعدل (10) خدمة سنويًا ابتداء من عام 2026م	12000	14000	
	3/4 تقديم (15) خدمة في مجال الإعلام بنهاية عام 2028بمعدل (5) خدمات سنويًا ابتداء من عام 2026م	26000	29000	
	4/1 استقطاب (60) فرد للعمل في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028بمعدل (20) فردًا في السنة ابتداءً من عام 2026	12000	14000	
	4/2 تأهيل (300) فرد للعمل في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028بمعدل (100) فرد في السنة ابتداءً من عام 2026	36000	40000	
	4/3 تطوير (1500) فرد في القطاع غير الربحي بنهاية عام 2028بمعدل (500) فرد في السنة ابتداءً من عام 2026	36000	40000	
	بناء وتأسيس وحدات إدارة المشاريع (PMO) في جمعيات وزارة الإسكان	870,000	1049000	

الموازنة المالية التقديرية (التفصيلية) لعام 2026 م				
الهدف التشغيلي	البند	المصروفات	الإيرادات	مصدر الإيراد المتوقع
	تطوير دليل لمعالجة التحديات المحاسبية للجمعيات ةتحسين العمليات الحالية	122000	187600	التبرعات ـ المنصات الحكومية ـ الاستقطاع ـ الجهات المانحة ـ الخدمات المقدمة
	بناء	160000	185000	
	مركز الخدمات المشتركة(الاستثمار الاجتماعي)	261000	300000	
	المصروفات العمومية و الادارية	308000	315000	
	وقف الجمعية	100000	-----	
	مصروفات نهاية الخدمة	50000	------	
	استثمار	150000	------	
	المجموع	2454475	2517700	

www.tamken.org.sa

Info@tamken.org.sa

0591447589

@tamken_SA

تمكين

جمعية تمكين العمل التنموي

Association of Enabling Developmental Activity